

# 攻坚克难保交楼 托起百姓安居梦

## 高新区恒大城三期项目实现“交房即发证”

本报讯 “多亏了政府的‘保交楼’政策,今天不仅交了房,还现场领到了不动产权证书,悬在石头终于落地了。”5月28日,郑州高新区恒大城三期项目翠柳园1#、2#、3#、6#的交房现场温馨而喜庆,经过现场签到、业主资料复核、物业手续办理、看房验收等一系列流程后,业主在领取房屋钥匙的同时,也现场拿到了不动产权证书,实现了交房领证“零时差”。

高新区党工委书记张红军,党工委委员、管委会副主任赵毅,枫杨办事处党工委书记李广辉及高新区国土规划住建局副局长杨威出席活动,并向业主代表们颁发了不动产权证书和金钥匙,助力广大业主开启幸福的生活。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。从一纸蓝图到品质呈现,从一声“誓保交楼”,到一句“欢迎回家”,背后是与之相关的许多单位、工作人员的攻坚克难和不懈努力。

据了解,2021年,地产行业下行,恒大集团危机爆发,受此影响,恒大城三期翠柳园项目建设在下半年亦遭遇“至暗时刻”,被列为问题楼盘。困难之下,高新区党工委、管委会认真贯彻落实

国家、省、市“保交楼、稳民生”工作部署,把问题楼盘攻坚化解作为政治任务和民生工程摆在重要位置,全力以赴保交楼。管委会主要领导牵头抓总,相关职能部门和属地办事处组建恒大问题处理专班,坚决扛稳“保交楼、稳民生”政治责任。

工作专班坚持从简从快、依法依规,分析研判矛盾风险,严格资金监管,用足用好政策工具箱,调动整合各方资源,研究解决突出困难和问题,推动“保交楼”工作深入开展。属地枫杨办事处主动履职尽责,积极协调责任单位和相关部门,制定细化实施方案,高效精准服务,同时,持续深入项目一线开展工作,紧盯项目进度、资金拨付使用、安全质量等重点,强化督导检查,确保工作推进有力、落实到位。

施工建设单位作为“保交楼”责任主体,在政府工作专班、相关职能部门、属地办事处和购房业主的支持下,担当作为,攻坚克难,科学编制施工方案,细化时间节点,全力抢工期赶进度,努力完成“保交楼”任务。

项目交付前,相关责任单位多次召开专项会,对各项工作做足了准备,确保在规定时间内保



质保质完成交付的各项前置工作,确保业主能顺利收房。据悉,恒大城三期项目翠柳园共9栋楼,此次交付的为1#、2#、3#、6#等四栋楼共818户。其他5栋楼的区域园林园建、室内施工等正

按照工程计划紧张有序进行,确保及时交付。

在推进项目“保交楼”的同时,高新区积极响应推动“交房即发证”这一民生工程,在交房前就按照国家规范通过了规划核实、

消防审查、质监验收等一系列专项验收,并在相关职能部门的支持下,协助资料齐全的购房人提交相关材料,确保能在交房当天拿到不动产权证书。

记者 孙庆辉 文/图

## 推进“人人持证、技能河南” 看高新区如何发力

本报讯 5月29日,记者从高新区管委会获悉,日前郑州市委、市政府发文对高质量推进“人人持证、技能河南”建设先进单位进行表彰,郑州高新区管委会荣获先进单位称号。

据介绍,近年来,郑州高新区党工委、管委会高度重视以技能人才培养促进就业质量提升工作,尤其是自省、市部署开展高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作以来,高新区在区域创新驱动发展、新兴产业发展的进程中,坚持民生为本、人才优先工作主线,不断加大职业技能人才培训、培养、选拔和服务工作力度,多措并举开展职业技能培训和职业技能等级评价认定工作,细致谋划,服务大局,不断开创技能人才培养培养新局面。

高新区党工委、管委会先后制定了《郑州高新区高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》《郑州高新区2022年高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作实施方案》等文件,将目

标任务进行责任分解,人力资源局与各相关职能部门协同发力,全力确保工作有序稳步推进。

紧密结合高新区特色主导产业,对企业新入职职工和在岗职工进行不同形式的职业技能培训,如岗前培训、在岗培训、脱岗培训和业务研修等,大幅提升职工技能水平。激励辖区内优秀民办职业培训机构扩大培训覆盖面,依托各办事处对辖区农村劳动力、退役军人、失业人员等群体,开展以持证就业为目的的菜单式技能培训。

截至2022年底,高新区完成各类技能培训19888人,完成全年任务的102%;新增技能人才26772人,完成全年任务的143.94%;新增高技能人才9127人,完成全年任务的140.42%。今后,高新区将持续落实“人人持证、技能河南”建设工作要求,有效推动技能人才培养培训与产业转型升级深度融合,加快培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

记者 孙庆辉 通讯员 周扬

## 2023年拟认定郑州市质量标杆名单公示 高新区两家企业凭好经验入选

本报讯 5月22日,郑州市工信局公示,拟认定20家企业典型经验为2023年郑州市质量标杆,高新区共有两家企业入选,分别是郑州万特电气股份有限公司实施“PASS”协同驱动的质量管理经验,以及郑州畅想高科股份有限公司实施“精益研发+精益生产+精益服务”的实践经验。公示时间为2023年5月22日~26日。

质量标杆是指企业在系统

提升产品和服务质量的实践过程中形成的具有示范效应、可借鉴推广的质量管理方法。遴选范围为各类组织在推广应用先进质量管理理念、方法、工具以及互联网手段,通过引导全员全过程、全方位、全周期开展质量管理和质量提升,促进产品、服务质量和经营质量提升的适宜、系统、有效的经验,并能对其他组织学习借鉴。

质量是企业生命,是产业的核心竞争力。近年来,郑州高新区高度重视企业质量品牌建设工作,大力支持企业开展质量管理创新活动,进一步提高企业经营绩效及质量管控能力,推动企业质量管理迈上新台阶。截至目前,高新区现有国家质量标杆企业3家,省级质量标杆企业19家。

记者 孙庆辉 通讯员 韩君慰

## 郑州市第二批人才公寓配租方案公布 高新区共957套房源

本报讯 5月27日,2023年全市第二批人才公寓配租房源上线,包含沁河苑2号院和春藤美寓两个项目,共1209套房源。

其中春藤美寓项目位于高新区春藤路东、科学大道北,距离地铁1号线郑州大学站550米、郑大科技园站1公里,出门即为科学大道春藤路公交站,交通便捷。作为郑州城发集团的美寓系列之一,春藤美寓共有957套房源,户型为一室公寓,面积为30~38平方米,平均租金每平方米18.2元,物业费每平方米2.4元。项目配备智能门锁、独立卫

浴、床、衣柜、书桌、滚筒洗衣机、空调、冰箱、排油烟机、窗帘衣架等,共享配套有咖啡吧、自习室、书画室、阅读书屋、党员活动室等特色空间,推进邻里交往,满足青年群体居住、学习、社交需求。

配租对象为在郑就业创业的大学本科(技工院校全日制高级工)(含)以上学历人才,以及享受我市人才计划支持的高层次人才、博士和经市人社局认定的市重点产业急需人才,且满足《郑州市人才公寓管理暂行办法》中相关申请条件。

配租全流程通过线上进行,

按照“一网通办、一网通管”的原则,申请人可登录“郑好办”APP(“一件事专区”→“住房保障一件事”),进入人才公寓配租模块,按照提示进行申请、选房、签约和退出。

此次配租房源已于5月27日8点上线,由“郑州市保障性租赁住房(人才公寓)系统”进行配租。如在配租选房过程中有任何疑问,可在“郑好办”APP上留言咨询,也可拨打咨询电话:0371-67883317。咨询窗口:郑州市建设路与百花路房地产大厦三楼值班室。

记者 孙庆辉

