

爬坡过坎攻坚精神不动摇不松劲 王新亭调研指导 绿化环保重点工程



“污染防治和环境治理是需要跨越的一道重要关口,我们必须咬紧牙关,爬过这个坡,迈过这道坎。要加强生态环境保护建设的定力,不动摇,不松劲,不开口子。”习近平总书记在两会上关于生态文明建设的重要讲话和指示精神传来,高新区干部群众深受鼓舞,绿化工程和环保治理提升工程都在加班加点加速推进。
记者 孙庆辉 通讯员 孙启文

“一年之计在于春,我们一定要抓住开春这个关键时间节点,全面落实高新区的绿化工程和环保治理提升工程项目。”3月9日,春和景明,春风骀荡,高新区党工委书记、管委会主任王新亭带领党政办、攻坚办、城市管理局、环保安全局,以及各办事处、相关项目负责人,牺牲双休日,紧锣密鼓地到区内西三环北延、陇海路两侧、须水河四期等8处绿化提升改造重点项目工程进行调研指导。

在西三环快速路北延岳岗绿化点,听取了办事处和项目负责人对绿化工程进展情况的介绍后,王新亭强调,相关部门、办事处和工程施工方要建立常态化畅通无阻的沟通渠道,及时交流协商,迅速高效地克服各种困难和干扰,保证工程保质保量按时完成。

在沟赵村和榆林等须水河四期工程现场进行巡河调研后,王新亭指出,须水河治理提升,要兼顾河两岸景观的审美效果与市民休闲健身的多重需求,憩息时有美景,散步时有栈道,抬头见秀山,俯首赏丽水,山有起伏,水有曲折。

在须水河东路,王新亭要求,在须水河建设治理过程中,首先要建好污水排放管道系统,不能只管控,不疏导;要保护好河底水循环生态体系,充分利用河两岸假山丘陵用土需求,就近消纳淤泥渣土。

针对河湖水质治理,王新亭强调,首先要以河长制工作为统揽,统筹抓好生态建设,认真做好河流排查工作,发现问题要逐级上报;各办事处要安排人员对河道两岸垃圾、杂物进行清理,使河道环境面貌明显改善。要做好水质检测工作,每月按时进行水质检测,及时查找原因,确保大问题早发现,小问题早解决;维护河湖水质安全不仅仅是要保证河湖水质达标,更要彻底查找偷排污水的源头,并按照相关法律法规依法处置,真正形成有法可依、有据可证的工作机制,依法行政也是保障河湖水质安全的坚实支柱。要加强督导,区河长办要对各成员单位、各办事处整治情况进行督查,对没有整治或整治进展缓慢的要全区通报、曝光。各级河长认真落实巡河制度,各办事处、村级河长、巡护员要切实履行职责,按制度要求开展好河道巡查,坚决打好治水攻坚战。

王新亭表示,江河湖泊的监管,就是以河长制湖长制为抓手,以推动河长制从“有名”到“有实”为目标,全面监管“盛水的盆”和“盆里的水”,既管好河道湖泊空间及其水域岸线,又管好河道湖泊中的水体。以“清四乱”为重点,集中力量解决乱占、乱采、乱堆、乱建等问题,打造基本干净、整洁的河湖。同时,压实河长湖长主体责任,建章立制、科学施策、靶向治理,统筹解决水脏、水浑等问题,维护

河湖健康生态,打造高新青山绿水。

实地查看了陇海铁路绿化提升工程第四标段,百炉屯村郑西高铁沿线区域绿化测量、土方清运及规划、前期施工等情况后,王新亭说:铁路沿线提升改造工作是市级重点工程,一是要综合利用拆迁区域建筑垃圾、多余土方等造微地形,全面实行工地“三员”管理,严格按“8个100%”解决扬尘治理问题。二是进一步提高认识、统一思想,彻底改变脏、乱、差现状,完成应清尽清,以现有林木为基础,增设景观植被,打造铁路沿线城市“第一眼印象”。三是合理安排时间节点,倒排工期,重新调整工程时序,优化作业程序,严格管理车辆及施工机械,全力以赴推进土石方作业及渣土清运工作,避免因大气污染管控影响工程进度。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,高新区统筹推进“五位一体”总体布局,坚持人与自然和谐共生基本方略,保持加强生态文明建设的战略定力,探索以生态优先、绿色发展为导向的高新模式,抓重点,克顽疾,建系统,求长效,咬紧牙关,爬过这个坡,迈过这道坎,坚决打好打赢污染防治攻坚战,把高新区建设成为城在绿中、楼在园中、街在景中、人在画中的宜创宜居智慧新城,为郑州国家中心城市的建设贡献高新力量。

就业春风在行动,春风送暖再启程 高新区2019“春风行动” 提供1.5万多个岗位



本报讯 3月5日,高新区中心广场上人头攒动。由高新区管委会主办,高新区人力资源局、党群工作部、农业农村局承办的2019年“春风行动”大型招聘会暨就业创业专项活动在此举行。

记者在招聘会现场看到,610家用人单位的招聘帐篷有序地摆放在广场上。招聘者拿着宣传资料向应聘者介绍着公司的基本情况,应聘者来回穿梭,仔细询问,希望能找到适合的工作。不止招聘,由各创业机构推荐的24家前沿创业项目、万元创业项目也在现场进行推介,吸引了大量创业者在此交流探讨。许多专业培训机构前也挤满了人群,异彩纷呈的培训技能展示,更是极大地激发了群众参加职业培训的热情。

“退役不褪志,退伍不褪色”。高新区退役军人事务局专门组织了退役军人招聘专场,宣传退役军人就业创业相关政策,登记针对退役军人进行招聘的企业信息,进行退役军人就业创业专项服务,为退役军人就业创业添活力,解决他们实际就业问题。该局专门邀请退役军人优秀创业典型“兵创汇”创办人,现场讲解自身创业经验,积极鼓励广大退役士兵创业就业,并为退役军人提供就业岗位。截至下午3时,共计发放宣传页750份,13个企业进行针对退伍军人的招聘登记,340名退役士兵进行优惠政策咨询。

“我是从学校大学生就业指导中心看到的这个招聘信息,马上就要毕业了,趁着这个机会看看有没有合适的岗位。”在郑州轻工业大学就读的大四学生小万告诉记者。记者发现,与去年相比,今年招聘会上应届毕业生的身影

随处可见,几乎占据应聘者的“半壁江山”。格力、华中国电电力集团有限公司等央企成为这些应届毕业生的“青睐对象”。

据悉,本次招聘会属于“春风行动”活动之一。从早上9时开始,持续到下午3时,共吸引了600余家用人单位参与,提供了1.5万余个岗位,囊括各行各业,尤以技术性人员、工程师等备受用人单位欢迎。现场吸引2万余人前来求职,6000余名求职者现场签订了意向协议书。在政策宣传区,就业创业、社保、退役军人安置、妇联、工会等各项政策及劳动法律法规等宣传页累计发放8000余份,政策咨询2200余人次。

据高新区人力资源局相关负责人介绍,2019年是高新区管理体制改革创新机制全面运行、新30年创业再出发的开局之年。改革后的人力资源局紧紧围绕“服务发展、保障民生”的职责定位和服务理念,以持续增强辖区群众的幸福感、获得感为根本出发点和落脚点,贯彻落实高新区党工委、管委会在全区2019年度工作会议上的部署精神,坚持“项目带动、项目化推进”,自2月起,陆续开展了广场宣传、“进校园学技能”、春季大型招聘会、“创业之星”评选、创业项目推介和返乡创业人士“看家乡”等系列“春风行动”活动,目的就是为辖区群众提供就业创业政策、职业指导、技能培训、社会保障、劳动维权等方面的服务,为辖区各类用人单位招贤纳士多渠道服务,做好退役军人移交、安置、管理、服务工作,切实把全区的人力资源服务落到实处,助推国家自主创新示范区高质量发展。记者 孙庆辉 文/图

