

# 满满干货! 高新区发布独角兽企业梯度培育计划 独角兽企业今年要实现零的突破

本报讯 5月19日,郑州高新区管委会发布独角兽企业梯度培育计划,建立企业梯度培育体系,打造中国独角兽新摇篮,高质量建设千亿级世界一流高科技园区。这是在当天举办的2019河南省科技活动周暨第二届郑洛新国家自主创新示范区军民科技融合成果推介会上传出的消息。

记者 孙庆辉 文/图

## 建立全生命周期梯度培育体系

当天上午,高新区发布了梯度促进供给侧动力转换双“十条”:《郑州高新技术产业开发区瞪羚企业认定及培育办法》(简称“瞪羚十条”)及《郑州高新技术产业开发区关于加快独角兽企业梯度培育的若干政策》(简称“独角兽十条”)。系统构建了“潜在瞪羚企业、瞪羚企业、种子独角兽企业、准独角兽企业、独角兽企业”五级企业成长梯度体系,开展“潜在瞪羚企业、瞪羚企业、种子独角兽企业、准独角兽企业、独角兽企业、独角兽后企业”六级培育计划,针对不同阶段的企业发展特点及需求,实施多样化、梯度化、定制化的政策支持。通过政策引导,郑州高新区新经济企业“创业—瞪羚—独角兽—超级独角兽”梯度培育政策链条的完整性进入全国前三。

●对潜在瞪羚企业 给予50万元认定奖励,支持企业开发应用新产品,对实体经济类企业首个销售合同给予补贴,对互联网类企业开发的原创在线作品给予奖励,对企业房租、贷款利息给予补贴,支持企业开拓市场,对企业参展给予补贴。

●对瞪羚企业 给予80万元认定奖励,支持企业加强技术创新,对研发费用、知识产权购买费用给予补贴,支持企业通过战略咨询提升经营管理能力,支持企业引进人才,每年组织企业赴北上广深召开专场招聘会,给企业引进的高端人才提供人才公寓等支持,建设瞪羚企业俱乐部,组织开展外地游学、专题培训等服务活动。

●对种子独角兽企业 给予150万元认定奖励,对企业银行贷款的利息给予补贴,对企业核心人员进行奖励,支持其在高新区发展。

●对准独角兽企业 给予300万元认定奖励,对于将总部迁入高新区的企业给予一事一议支持,对于将区域总部设立在高新区的企业,按其落地团队规模,最高给予300万元的发展奖励,对企业核心人员进行奖励,支持其在高新区发展。

●对独角兽企业 给予500万元认定奖励,对于将区域总部设立在高新区的独角兽,最高给予1000万元人员规模奖励,对于将总部设立在高新区的独角兽企业,按一事一议的方式给予企业支持,对企业核心人员进行奖励,支持其在高新区发展。

●对独角兽后企业 从支持企业平台化发展、构建产业生态等方面给予支持。

同时,高新区将各个阶段的独角兽企业都需要的支持放在通用政策,比如:支持企业引进高端人才,可给予100万猎头费用补贴;支持企业在国内外打造新技术、新产品应用场景;支持企业提升洞见能力和管理水平,以创新券的方式给予支持;打造独角兽工场,组织企业家赴外地游学、开展专题培训等活动。



## 精准施策,服务不同发展阶段的企业

独角兽企业梯度培育计划,对处于不同发展阶段的企业精准施策,提供政策扶持、金融支撑、人才赋能、专业服务全方位服务和支撑。

郑州高新区党工委书记、管委会主任王新亭说,梯度促进供给侧动力转换双“十条”针对不同阶段企业的市场化配置资源能力,差异化地发挥政府的服务和引导作用。潜在瞪羚企业、瞪羚企业等新技术、新产品、新模式初入市场,创新要素吸附能力不强的企业群体,属于“弱势群体”,容易被市场力量选择性忽略,应当在尊重市场竞争选择的同时,通过多种手段提供有效的创新服务和资源引导,对低梯度企业“扶上马、送一程”。对独角兽序列的企业,产品、服务、模式等初步得到市场认可,具备了一定的市场化配置资源能力,高新区将创新服务与审慎监管并重,采取包容的监管态度,为高梯度企业的产品迭代、模式创新创造发展机会。同时采取审慎的监管态度,理性看待资本市场对独角兽企业估值“虚胖”的市场现象,持续关注高成长企业群体市场试错的创新风险,不急于推进企业上市,有效防范控制金融风险。



**瞪羚企业:**是创业企业跨越死亡谷、进入快速成长期的企业,也被称为高成长企业,普遍具有与“瞪羚”共同的特征——个头不大、跑得快、跳得高。这样的企业,不仅年增长速度可以轻易超越一倍、十倍、百倍、千倍,还可以迅速实现IPO,即在资本市场上通过发行股票募集资本,成长壮大。

**独角兽企业:**一般指投资界对于10亿美元以上估值,并且创办时间相对较短(一般低于10年)的公司的称谓,是地区行业成长的旗帜。