

这份沉甸甸的成绩单 是高新区能力作风建设的答卷

9月28日下午,在全市“能力作风建设年”活动总结会议结束后,郑州高新区立即组织召开续会,全面落实省委、市委活动总结会议精神,认真总结高新区活动开展情况,对推进全区能力作风建设常态化、长效化进行部署,动员全区上下持续提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩,以更加过硬的能力作风、更加高强的工作水平,为加快高新区“两区四高地”建设提供坚强保障。

高新区党工委副书记、管委会主任张红军出席会议并讲话。会议由党工委委员、管委会副主任王德敏主持。记者 孙庆辉 高新时报 方宝岭

坚持“三标”引领 务实重干谋出彩

张红军指出,“能力作风建设年”活动开展以来,郑州高新区深入贯彻落实省委、市委决策部署,坚持高点站位,推动活动有序开展。坚持“三标”引领,成立了活动领导小组、工作专班,制定了工作方案,建立了专项工作机制,各单位开设“一把手访谈”栏目,通过谈认识、谈体会、讲打算、作承诺,对标

争先,形成了良好的活动氛围。聚焦“十大战略”问题清单和开展对标找差大讨论查摆的问题难题、能力短板弱项等台账,建立清单台账落实机制、信息报送机制、督促督导机制、现场观摩及评优评差等机制,实现重难点问题挂图作战、台账推进、逐一销号。结合大讨论成果,聚焦知识空白、经验盲

区、能力弱项等开展了能力素质大练兵。立足开发区职责使命,把经济发展主战场、改革创新第一线、优势再造最前沿作为锤炼能力作风的重要检验,围绕实现“两个确保”,推进“十大战略”精准发力,营造形成了聚焦发展求实效、聚力攻坚克难、务实重干谋出彩的良好局面。

强化创新要素集聚 提升自主创新能力

郑州高新区依托国家超级计算郑州中心,探索“1+N+N”模式,构建若干稳定的以企业为主体的创新联合体,带动相关人才集聚和产业创新。与中国环境科学院合作的生态环境保护与监督管理平台、与中国科学院大学合作的国科大工业互联网创新研究中心相继签约落地,累计引进培育新型研发机构26个,其中省级重大新型研发机构数量占全市的57%、全省的25%。

在落实“郑州人才计划”相关政策的基础上,高新区出台了“人才十条”,打造高端人才集聚高地。全市第五批创新创业团队项目中,高新区入选15项,占比40.5%,居全市第一。

高新区紧紧围绕战略主导产业,通过项目申报、技术悬赏、赛马制等模式,建立颠覆性技术清单库,推动颠覆式技术创新攻坚和就地产业化,高性能ITO靶材制备、硅基气体敏

感薄膜兼容制造、半导体芯片精密划切用系列超薄砂轮等技术取得突破。

构建“创业苗圃+众创空间+孵化器+加速器+产业园”的全链条创新孵化培育模式。高新区对接区内4所高校建设“梧桐荟”环高校创新街区,助力青年人才就地创业。积极推进企业创新积分制工作,目前已为2400家科技型企业进行创新积分评级,并与郑州银行合作推出积分贷产品。

发展数字经济引领 带动产业转型升级

夯实主导产业。构建“院校机构+赛事展会+产业要素”集聚模式,联合国家级行业协会和高等院校,接续举办世界传感器大会、北斗应用大会、“强网杯”系列活动。2022年传感器大会签约雄韬氢能产业园等项目20个、签约额157亿元;十一届北斗大会共签约海尔数字科技智慧园区项目等20个、签约额51.8亿元。

加快数字化转型发展。加快建设河南省智能传感器

MEMS平台、国家网络安全产业基地重大基础设施群等公共服务平台项目。以规上工业为突破口,鼓励企业开展以“设备换芯、生产换线、机器换人”为主的智能化改造。已培育天迈科技、汉威电子、新天科技、国机互联4家省级工业互联网平台,占全市22%;今年上半年新增“上云”企业327家,累计“上云”企业5487家。

大力实施企业培育工程。实施瞪羚独角兽梯度培育双十

条、高企倍增计划等支持政策,支持企业实施精益化管理和智能化数字化改造。2022年第一批高企421家通过专家评审,占全市37.7%,居全市第一;已入库市高企后备929家,占全市43.72%。

推动重点项目落地,累计实施“三个一批”项目23个,总投资238.1亿元,签约、开工、投产转化率均超90%;承担省市重点建设项目53个,已完成投资170.7亿元,完成比例73.6%。

创新体制机制 营造高质量发展环境

高新区积极落实省委“三化三制”改革部署,已完成需剥离社会管理职能的目录化管理工作;探索“管委会+公司”模式,明确郑州高新投控集团有限公司作为郑州高新区市场化运营的主体,持续提升专业化市场化运营水平。加快推进区域协同共建,与兰考、荥阳均已签订合作协议。

高新区创新实施“免申即享”,2022年兑现各项政策奖补资金约2.85亿元。在全国率

先探索实施“工业定制地+施工图”出让,率先开展重点区域土地整体评估,真正实现了签约即落地、拿地即开工。

启动科技金融广场二期建设,成立河南省第二家科技银行,引入深交所河南基地,与北京大学深圳研究院构建中原中小企业成长指数,形成了全链条科创金融体系。今年累计举办资本力量“1+6”论坛线上线下活动5次,新增股权融资6.815亿元。

推行“一枚印章管审批”改革、“企业投资项目承诺制”改革,“一网通办”事项占比达95%以上,网上可办事项占比达90%以上,全省率先实现“企业开办一件事”零成本一日办结。

张红军强调,全区上下要进一步提升政治站位和全局意识,从严从紧从细从实抓好疫情防控工作,安全生产、社会稳定等各项工作,守牢安全稳定底线,全力冲刺全年目标任务,全力加快推进“两区四高地”建设提质增效。

“亮赛比”展头雁风采 高新区创“五星”氛围浓厚



本报讯 9月29日,郑州高新区组织开展2022年第三季度村(社区)党组织书记“亮赛比”专场比学活动,辖区9个村(社区)书记同台竞技、各亮本领,进一步激发村(社区)党组织书记干事创业活力,推动“五星”支部创建走深走实。

“五星”支部创建工作,是全省推进基层治理现代化的一项重要安排部署,也是高新区着力抓好的重点工作。自今年5月以来,高新区多次组织召开工作推进会、分析研判会、专班汇报会,开展调研活动、观摩交流,对照27项具体任务逐一摸清底数、建立台账、理清思路,营造了你追我赶、明争暗赛、争先创优的浓厚氛围,逐步实现了“群雁高飞头雁领”的基层党建新气象。

本次“亮赛比”,在前期办事处逐村(社区)观摩、擂台比武的基础上,各办事处分别推选排名前10%的书记参加区级交流。本次专场比学得分由平时纪实和现场表现两部分构成。平时纪实分由“五星”支部创建专班牵头部门结合平时工作情况和观摩督导情况进行打分;现场表现由参加活

动的10名区级“一星一专班”负责同志及各办事处党工委副书记,根据9位书记现场工作展示、亮点特色、形象气质、语言表达等方面进行打分。

活动现场,9个村(社区)书记紧紧围绕“五星”支部创建、党建引领网格化基层治理、党群服务中心规范化建设等情况进行汇报,明确工作思路,交流工作方法,讲述发展变化,展示实绩实效,突出特色亮点,主动晒成绩、找差距、立标杆、表决心,现场气氛热烈。

“此次‘亮赛比’充分展示了新时代基层干部苦干实干的风采、担当奉献的精神、拼搏奋进的劲头,让我们看到了基层党组织书记‘不比基础比干劲、不比条件比发展’的干事热情。”高新区党群工作部部长刘新杰表示,全区上下将以此次交流活动为契机,切实提升政治站位,迅速行动、扎实有序开展创建活动,全力以赴推动“五星”支部创建提质增效,以“赶”的劲头、“燃”的状态,抓落实、抓落地、抓见效,为全区基层党建质量整体提升、全面过硬作出新的更大贡献。

记者 孙庆辉 文/图